

СОГЛАСОВАНО
Начальник
Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

_____ Е.Л. Умникова

«___» _____ 2014

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ – д/с № 450
_____ Гамберг М.А.

«___» _____ 2014

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта»)

**Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения –
детского сада компенсирующего вида № 450**

**«Изменения в сфере образования,
направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования на 2014 - 2018 годы»**

ИЗМЕНЕНИЯ В ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ
КОНТРАКТУ

Глава 1. Основные направления.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования.

Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013-2014 годы» включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

- введение участие в оценки деятельности организации дошкольного образования на основе показателей эффективности её деятельности.

Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования.

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность детей в возрасте 4-7 лет	Человек	76	95	100	100	100	100
2.	Создание дополнительных мест в ДОУ	Мест	19	5	-	-	-	-
3.	Численность работников ДОУ	Человек	30	28	28	28	28	28
4.	Численность педагогических работников ДОУ	Человек	15	14	14	14	14	14
5.	Численность воспитанников ДОУ в расчете на одного педагогического работника	Человек	5,07	6,79	7,14	7,14	7,14	7,14

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в том числе:	Заведующий ДОУ	2014	Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) региональные нормативно-правовые акты, обеспечивающие введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; 2) региональный и муниципальный нормативный акт, закрепляющий план повышения величины норматива финансирования

				<p>для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;</p> <p>3) методические рекомендации по актуализации образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования</p>
3.	<p>организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в ДОУ</p>	Заведующий ДОУ	2014	<p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) региональные нормативно-правовые акты, обеспечивающие введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;</p> <p>2) региональный и муниципальный нормативный акт, закрепляющий план</p>

				<p>повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;</p> <p>3) методические рекомендации по актуализации образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования</p>
4.	<p>Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников</p>	Заведующий ДОУ	2014 - 2016	<p>Организация дошкольного образования в ДОУ в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с</p>

				детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, в том числе:	Заведующий ДОУ	2014 - 2018	Увеличение численности педагогических работников ДОУ, имеющих высшее педагогическое образование, в общей численности педагогических работников ДОУ, численности педагогических работников ДОУ, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОУ
6.	Обновление должностных инструкций педагогических работников ДОУ	Заведующий ДОУ	2014 - 2018	Наличие обновленных должностных инструкций педагогических работников ДОУ
7.	Организация внедрения модели эффективного	Заведующий ДОУ	2014 – 2018	Отношение среднемесячной

	контракта с педагогическими работниками ДОУ, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОУ			заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
--	--	--	--	--

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Номер строк и	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес воспитанников ДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОУ	Процент	-	42,11	80,0	100,0	100,0	100,0	Реализация образовательной программы дошкольного образования, соответствующей требованиям ФГОС дошкольного образования, в ДОУ
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной

									заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области
3.	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, получивших высшее педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников ДОУ	Процент	75,0	83,2	90,0	93,0	97,0	100,0	Увеличение педагогических работников ДОУ, имеющих высшее педагогическое образование, до 100 % к 2018 году

РАЗДЕЛ 2.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад компенсирующего вида № 450**

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники МБДОУ – д/с № 450	23 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279